



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND

Fredrikstad 2022

Spesialistgodkjenning

Prioriterte kamper for de valgte temaene

Nødvendig utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Langsiktig kamp:

Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten

Konkretiserte kamper:

- Sykepleierledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse.
- Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene.
- Oppgavedeling og ny teknologi i helse- og omsorgstjenestene frigjør sykepleierkapasitet til sykepleieoppgaver.
- Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester.

Rekruttere, beholde og mobilisere

Langsiktig kamp:

Sykepleieryrket skal være et yrke å leve av, med og for

Konkretiserte kamper:

- Spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet har minimum 650 000 i grunnlønn.
- Full lønn for sykepleiere under videreutdanning.
- Sykepleiere har lik rett til yrkesskadeerstatning som andre yrker.
- Sykepleierne arbeider i helsefremmende arbeidstidsordninger.

Økt kvalitet i utdanning

Langsiktig kamp:

Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

Konkretiserte kamper:

- Økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanningene.
- Praksisveiledere har veilederkompetanse (min. 10 studiepoeng).
- Antall kombinerte stillinger mellom praksisfelt og akademia øker betydelig.
- Økt forskning i sykepleie.
- Full lønn for sykepleiere i utdanningsstillinger.

Ett lag

Langsiktig mål: **Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag**

Konkretiserte mål:

- Vi har 11 velfungerende fylkesapparat med god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse (fylkene).
- Vi har videreutviklet samhandlingen mellom fylker og sentralletet i organisasjonen.
- Vi lykkes bedre med å integrere faggruppene i NSF.
- Vi har videreutviklet samhandlingen mellom politisk ledelse og fagavdelingene.
- Vi har videreutviklet skoloringen av tillitsvalgte innen fag og faglig argumentasjon.

NSF's utgangspunkt

- spesialsykepleiere på mastergradsnivå som arbeider selvstendig, og hvor yrkesutøvelsen innebærer særlig risiko for pasienters liv og helse.
- styrke pasientsikkerheten gjennom å kvalitetssikre spesialsykepleiernes kompetanse, oppgaver og tjenester.
- variasjoner i utdanningskrav.
- nasjonal oversikt over hvor mange spesialsykepleiere.



Fra statsbudsjettet 2022



«Utrede offentlig spesialistgodkjenning for anesthesi-, barne-, intensiv-, operasjon- og kreftsykepleiere, jordmødre, helsesykepleiere og sykepleiere i psykisk helse- rus- og avhengighetsarbeid»



Oppdraget fra Helse- og Omsorgsdepartementet



«Helsedirektoratet skal, i samarbeid med relevante aktører utrede **ulike modeller** som kan føre til spesialistgodkjenning av ABIOK-sykepleiere, jordmødre, helsesykepleiere og sykepleiere i psykisk helse-, rus og avhengighetsarbeid.

Utredningen bør **omfatte dagens modell som er etablert for avansert klinisk allmennsykepleie**, samt alternative modeller som legger til rette for **mer tjenestenære utdanningsløp** som grunnlag for spesialistgodkjenning»



Helsepersonelloven

§1: Lovens formål

Bidra til sikkerhet for pasienter og kvalitet i helse- og omsorgstjenesten samt tillit til helsepersonell og helse- og omsorgstjenesten



Formål med
autorisasjonsordningen
§ 48: Autorisasjon -
Helsedirektoratet

Hovedformålet: ivareta pasientsikkerhet, kvalitet og tillit til helse- og omsorgstjenestene og helsepersonell.

- Ordningen skal bidra til at helsepersonell har nødvendige kvalifikasjoner for å inneha en bestemt yrkesrolle, og har rett kompetanse under utøvelse av yrket.
- En autorisasjon/godkjenning innebærer retten til å benytte beskyttet tittel.
- Helsetilsynet har rett til å tilbakekalle, suspendere eller begrense autorisasjon dersom vilkårene er oppfylte.



Alternative modeller

- Praksis-nær utdanning?
- «Akademisk» utdanning?
- Rekrutteringsstillinger?
- Utdanningsstillinger?
- Kombinasjon?
- Lik modell for alle gruppene?



Avansert klinisk allmennsykepleie

- Første masterutdanning for sykepleiere som gir spesialistgodkjenning
- Forskrift om nasjonal retningslinje
01.012.2020

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2020-01-03-45>

- Egen faggruppe i NSF



Internasjonale retningslinjer

- ICN [Advanced Practice Nursing \(APN\) guidelines](#)
- Felles internasjonale retningslinjer for spesialsykepleiere (APN)
- Felles internasjonale retningslinjer for spesialist (CNS) (NP)

Advanced Practice Nursing = APN
Clinical Nurse Specialist = CNS
Nurse Practitioner = NP



Spørsmål – og dilemmaer?

Hva er formålet med spesialistgodkjenning?

- Hva vil vi oppnå?
- Hvem skal få spesialistgodkjenning? Hvilke kriterier skal gjelde?
- Kan det oppstå uheldige konsekvenser?
- Hva trenger fremtidens helsetjeneste? Flere spesialister?

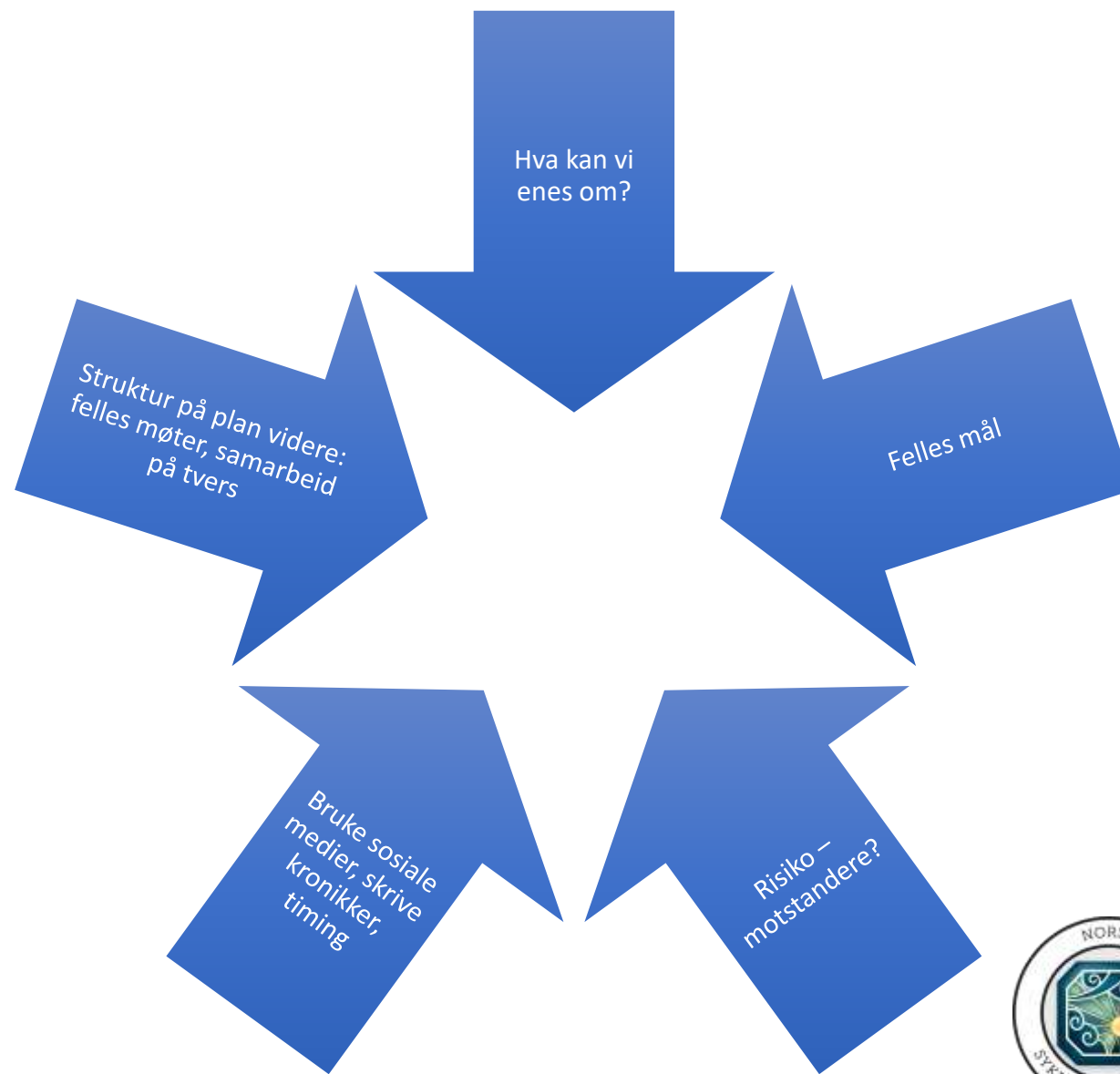


Utredningsinstruksen

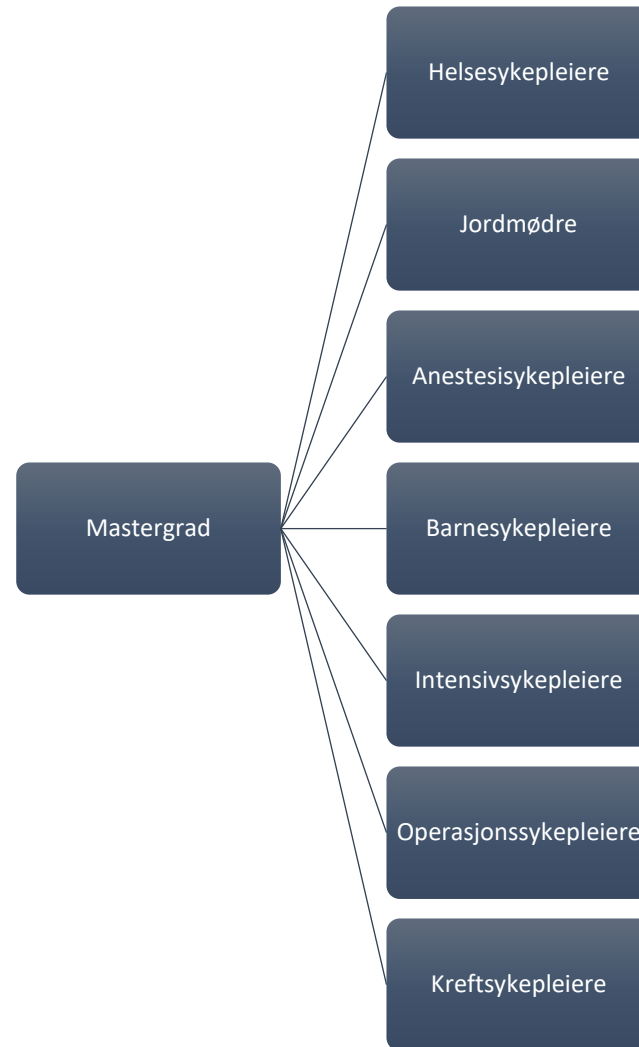
- 1. Hva er problemet, og hva vil vi oppnå?
- 2. Hvilke tiltak er relevante?
- 3. Hvilke prinsipielle spørsmål reiser tiltakene?
- 4. Hva er de positive og negative virkningene av tiltakene, hvor varige er de, og hvem blir berørt?
- 5. Hvilket tiltak anbefales, og hvorfor?
- 6. Hva er forutsetningene for en vellykket gjennomføring?



Strategi – plan videre

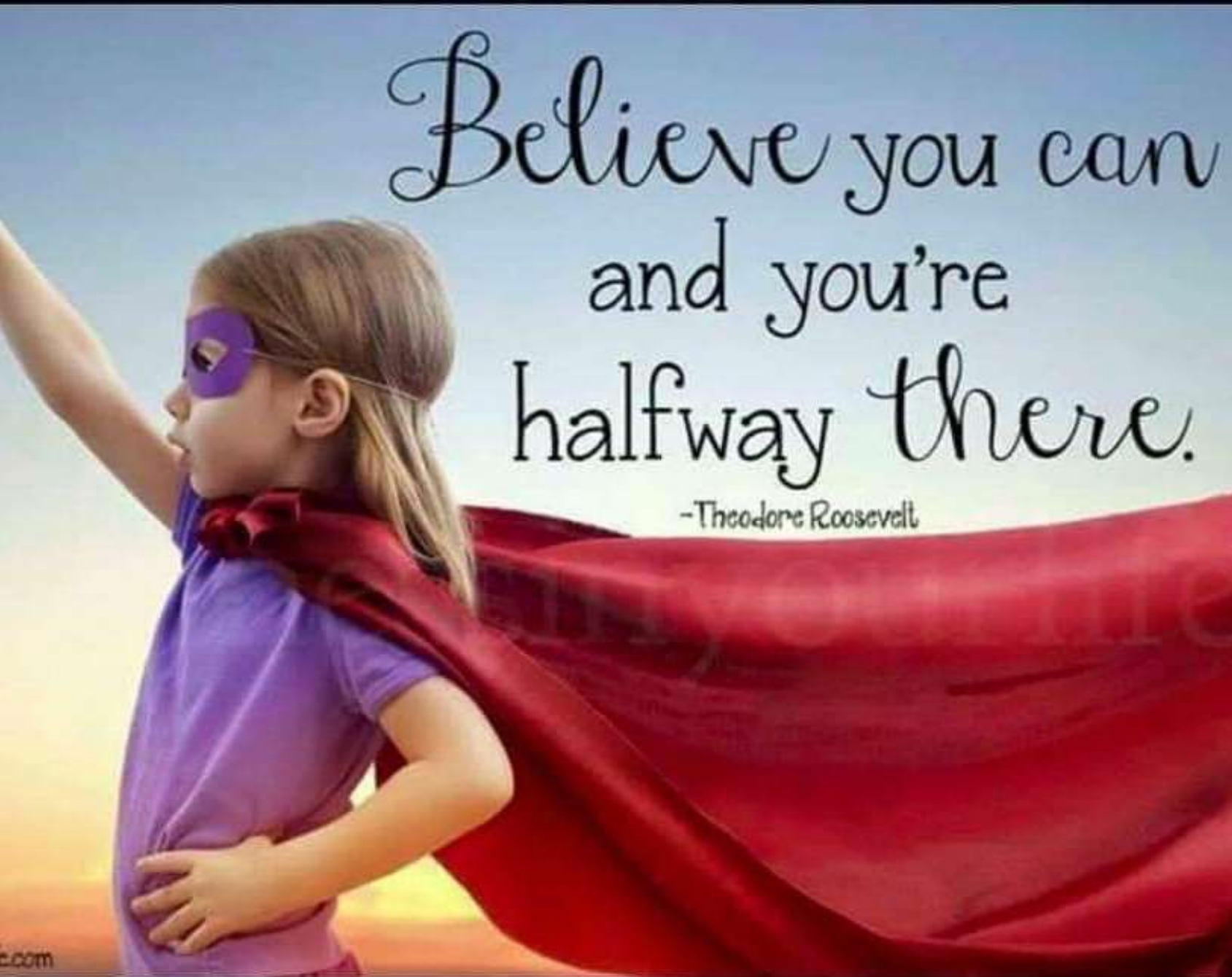


Strategi



Status nå

- Hdir lager innspillsgrupper og kaller inn til møter
- Oppstartsmøter med hdir-NSF og HOD-Hdir
- Sept/okt innspill
- Modeller oversendes HOD 6 desember



Believe you can
and you're
halfway there.

-Theodore Roosevelt

Fremtidens spesialsykepleier – hva ønsker vi?

- Er spesialist med mastergrad
- Overgangsordninger
- Se fremover, ikke bakover

