

## ÅRSBERETNING 2022.

Styret i NSFLOS har bestått av:

Faggruppeteider Petrin Eide

Nesteleder Marianne Jungersen

Sekretær Hanne Yttervik

Kasserer Birgitte Kristiansen

Leder for Lærernetverket Astrid Wevling

Leder for fag-leder netverket Sisilie Skråmm

Varamedlemmer Cathrine Heen og Hanne Zachariassen.

Antall medlemmer: pr 18.01 er 1611

Antall styremøter av holdt: 12

### KAMP SAKER-INNSATSOMRÅDER/HANDLINGSPLAN

<https://www.nsf.no/sites/default/files/inline-images/y9xS26fUMWbJ6GDSKeaRFBZq5LVhw1f0fJwKL6gSfAZEe8aGLK.pdf>

Styret har forholdt seg til innsatsområdene for perioden 2021-23.

Styret har i perioden arbeidet med å bidra i kampen for spesialistgodkjenning. Vi har deltatt i arbeidsgruppe nedsatt av NSF, deltatt på høringsmøter i Helsedirektoratet, og laget høringsuttalelser. Saken er nå til behandling i Hele og Omsorgsdepartementet, og vil trolig behandles politisk denne våren. Gjennom dette arbeidet har NSFLOS vært en tydelig stemme i NSF, og har gjennom det etablert en felles forståelse for faggruppens betydning.

NSFLOS har også profilert seg i mediene med innlegg om Viktigheten av å ha to operasjonssykepleiere på operasjonsstuen (Dagens Medisin 29.11.22) Viktigheten av master utdanning (Dagens medisin) og svar til Gunnar Bowin i forbindelse med helsepersonell kommisjonen.

NSF og NSFLOS har lyktes med å rette søkelys mot mangel av sykepleiere/spesialsykepleiere i helsevesenet. Vi har derimot ikke lyktes med å formidle at mangelen må fylles med medarbeidere riktig kompetanse. I erkjennelse av at det mangles operasjonssykepleiere, og at denne mangelen blir større, foreslår helseforetak at det kun skal være en operasjonssykepleier, pr. operasjonsstue, at en operasjonssykepleier kan erstattes med en helsefagarbeider, en bioingeniør eller en radiograf.

Styret i NSFLOS har deltatt på møter med NSF, fylkesstyrer og lokaltillitsvalgte for å imøtekomme disse forslagene, og er av den mening at pasientsikkerhet alltid må være første prioritet.

Vi anser arbeidet med å sikre riktig kompetanse som svært viktig og vil prioritere denne saken videre.

## Sykepleie og forskning.

Master i operasjonssykepleie blir nå tilbudt på alle (Unntatt Lovisenberg) Universitet/Høgskoler som tilbyr spesialutdanning til ABIO. Operasjonssykepleieutdanningen har fått ny forskrift RETHOS 3 gjeldende fra høsten 2023. [Forskrift om nasjonal retningslinje for operasjonssykepleierutdanning - Lovdata](#)

Det utarbeides nå mange masteroppgaver som kan danne grunnlag for videre forskning i eget fag.

Det er lite målrettet arbeid for å sikre leder kompetanse i operasjonssykepleiefaget. Verken helseforetakene eller NSF-LOS arbeider systematisk med dette. I fremtiden bør en se på hvordan NSFLOS kan bidra til å utvikle morgendagens ledere.

Styret i NSFLOS v / Sisilie Skråmm har arbeidet med å utvikle en videreutdanning i Robot kirurgi for operasjonssykepleiere. Det er utarbeid en studieplan, og etablert kontakt med OSLO Met og A-hus. Planen videre er å sikre finansiering av utdanningen, og sørge for god rekruttering av studenter. Planlagt oppstart er høsten 2024. Målet med å etablere denne utdanningen er å sikre at operasjonssykepleiere som tar på seg oppdraget som first Assistant ved robotkirurgi skal få riktig kompetanse, riktig lønn, gode arbeidsforhold med tanke på turnus og at ansvarsforhold skal avklares.

NSFLOS har jobbet sammen med NSF for å sikre lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning kompetanse og ansvar. Det virker nå som at det er en enighet i helsevesenet at sykepleiere skal tilbys 100 % stilling. Og at spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet skal tjene 650 000 kr fra januar 2024. <https://sykepleien.no/2022/05/sykehusoppgjoret-i-mal-i-natt-ble-enige-om-650-00>

## Økonomi

### Medlemmer og organisasjonen

Det er fortsatt noe lav aktivitet i organisasjonen etter Covid 19 pandemiene. Flere lokallag har imidlertid tatt opp aktivitet og avhold årsmøter, lokalgruppesamling og arrangert kurs. Det er tatt initiativ for å opprette et lokalnettverk i Haugesund, og lokalgruppe Ålesund har etablert seg.

Det hersker fortsatt usikkerhet med tanke på lokalgruppesammenslåing etter fylkessammenslåing/skilsmisser. NSF har anbefalt at lokalgrupper som befinner seg i områder der fylkene er i prosess for eventuelt løsrivelse-kan avvete. En ny fylkesstruktur for NSFLOS er derfor ikke på plass.

Medlemstallet i NSFLOS har sunket, I forbindelse med pensjonering er det mange som velger å melde seg ut. Ved forespørsel er det flere som nevner at medlemskap i NSF- som er en forutsetning for medlemskap i NSFLS er dyrt.

Med tanke på det synkende medlemskapet bør styret jobbe mer aktivt med å rekruttere medlemmer. Verve kampanjer må aktualisere og gjeldende brosjyrer oppdateres.

## Nettverkssamlinger

Det er avholdt to lokalledersamlinger i 2022.

Lokalledersamling i april omhandlet, lokalgruppesammenslåing i tråd med NSF sine retningslinjer, spesialistgodkjenning og beredskap på sykehusene.

I september, i forbindelse med seminar dagene, var tema nytt ansvar og funksjonsbeskrivelse og spesialistgodkjenning.

Lærernetverket har hatt samling i april og september

Fag-leder nettverket har hatt samling i mai og september.

Det er også avholdt et kassererkurs.

## SEMINARDAGER 2022

Seminar dagene 2022 ble avholdt i FREDRIKSTAD, under fanen: Operasjonssykepleie til pasienter- Av spesialister.

Seminar dagene samlet mer enn 100 medlemmer og mange utstillere, og gav et overskudd som vi nå kan bruke til andre aktiviteter.

Seminaret oppsummeres som svært vellykket både faglig og sosialt. Flere gode forelesere som pekte på fremtiden utfordringer, og som sporet an til å tenke hvordan operasjonssykepleiefaget kan utvikles videre. Lokalgruppen i Østfold la godt til rette for at alle deltakerne ble godt ivaretatt, med fine kulturelle innslag og god stemning.

## INTERNASJONALISERING

### EORNA

NSFLOS var vertskap for EORNA 2022 i Stavanger i mai.

Konferansen hadde deltakere fra 37 land og mer enn 600 deltakere, der ca. 25 % var fra Norge. Det kom forelesere fra hele verden. Konferansen ble arrangert på en svært vellykket måte, med gode faglige innspill, mange utstillere og mange nye møter mellom operasjonssykepleiere fra ulike land. NSFLOS sine representert AINA Hauge og Cathrine Heen gjorde en strålende innstas som vertskap. Styret i EORNA betegner konferansen som svært vellykket.

Aina Hauge og Cathrine Heen sitter begge i EORNA styre. Aina sitter som sekretær i ledelsen. De vil begge fortsette.

### NORNA.

Arbeidet i NORNA har ligget brakk en periode, og det er vanskelig å dra arbeide i gang igjen. Dette skyldes delvis at ildsjeler i Sverige har trukket seg, og at Sverige vil trekke seg helt ut av NORNA. Det er imidlertid bestemt at Bergen skal arrangere NORNA konferanse i 2023. Marianne Jungersen og Astrid Wevling er ansvarlig for dette arbeidet. Styret i NSFLOS har bedt våre NORNA representanter

om å foreslå at NORNA blir omorganisert til å være en plattform for felles utfordringer, og at en ser på muligheten til å arrangere Nordiske konferanser sammen med Intensiv og Anestesi.

Norna konferansen vil arrangeres som erstatning for egne seminardager i Bergen, og vil ha egen seksjon på Norsk.

Astrid Wevling og Marianne Jungersen er NSFLOS sine representanter i NORNA.

## INSPIRA

Tidsskrift for intensiv, anestesi og operasjon er nå godt etablert i Cappelen. NSFLOS har to medlemmer i redaksjonen Professor, Signe Berit Bentsen og Marianne Torp Stensvehagen. Stein Ove Danielsen har trukket seg grunnet annet arbeid.

Inspira er nå godkjent som Nivå 1 tidsskrift, noe som gjør at publikasjonene får publikasjonspeng. Tidsskriftet er digitalt, men det arbeides med mulighet for en papirutgave for året. Det kan bli dyrt, og faggruppen må da ta på seg kostnadene. Det er også bevilget penger til en Engelsk presentasjon av tidsskriftet.

## Fagportalen

Fagportalen har fått ny redaktør. Linda Eikemo har tatt over for Kristoffer Nome. Styret jobber sammen med Linda Eikemo for å videreutvikle fagportalen. Blant annet ser vi på en ny og mer moderne layout.