

Problemstilling: «Hvordan kan operasjonssykepleierne på donorsykehus fremme god kommunikasjon og samarbeid i det kirurgiske teamet ved organuttak?»

Bakgrunnen for teamet er at det er et spennende fagfelt og vi anser organdonasjon som en medisinsk sensasjon. Vi ønsker å belyse operasjonssykepleierens rolle ved donorsykehus, den koordinerende operasjonssykepleierens rolle. Operasjonssykepleier ved donorsykehusene støtter transplantasjonsteamet ved å forberede stuene og pasienten til operasjon. Operasjonssykepleierne ved donorsykehus er ikke aktiv i feltet, men skal koordinere da vi er kjent på huset.

Da vi startet søket etter artikler for å besvare oppgaven finner vi det vanskelig å finne artikler som dekker hele vår problemstilling. Dette kan tyde på mangel på forskning rundt teamet. Resultatene fra artiklene anser vi som overførbare til å gjelde for vår rolle som koordinerende operasjonssykepleier på donorsykehus.

I «Perioperative nurses' attitudes toward organ procurement: a systematic review (2016) pekte de seansen ved organuttak som og endrer fokus fra å ivareta hele pasienten til kun å ivareta organer, hvor man begynner med en "levende" kropp til at en sitter igjen med en kald kropp som skal behandles med respekt. Noen av utfordringene som påvirker operasjonssykepleierne er lite kjennskap til transplantasjonsteamet, tekniske problemer, ukjente prosedyrer og man har forskjellige måter å kommunisere på. Flere av operasjonssykepleierne har erfart verbal fornærmelse og mangel på respekt fra det ukjente teamet. Det er viktig å vise respekt for operasjonssykepleieren og anerkjenne deres kunnskap og forstå at de har en viktig rolle under organdonasjon.

I «Trauma and tribulation: the experiences and attitudes of operating room nurses working with organ donors (2004)» Ønsket de å belyse operasjonssykepleiernes erfaringer og holdninger under organuttak. De følte mye stress, utøves lite respekt ovenfor donor og lange operasjoner. Andre faktorer som belyses er samarbeidet mellom operasjonssykepleieren og det ukjente transplantasjonsteamet som kom for å høste organene. Det har ført til tekniske problemer som at man har ulike navn på instrumenter, dårlig samarbeid, dårlig atmosfære og at operasjonssykepleierne har følt seg behandlet med lite respekt i teamet.

Kommunikasjonsmetode som closed loop er nøkkelen til godt teamsamarbeid. Et ukjent team vil ikke nødvendigvis påvirke kommunikasjonen og samarbeidet dersom den koordinerende operasjonssykepleieren har kunnskap om prosedyren og forberedelsene er klargjort. Mange av artiklene våre omhandler utenlandske sykehus og vi har ikke selv eller andre kollegaer opplevd møte med organteamet som lite respekt eller vanskelig å kommunisere med. Klar og tydelig kommunikasjon mellom teammedlemmene vil fremme god kommunikasjon og samarbeid i det kirurgiske teamet.