

Bilde legges her

**Jeg bekrefter herved mitt kandidatur som styremedlem i NSFLOS til Generalforsamlingen:**

**Navn: Birgitte Kristensen**

**Adresse: Husløsmarka 10**

**Arbeidssted: 1626 Manstad**

**Stilling: Operasjonsspl i prosjekt – veiledning i praksis. Målet er å styrke veilederkompetanse hos opr spl, og heve kvaliteten på praksisstudier**

**Utdanning: Operasjonssykepleier**

**Yrkesbakgrunn: Ferdig utdannet spl i 2000. Arbeidet ved ulike sengeposter for ortopedi, kar – thorax kirurgi, endokronologi før jeg tok videreutdanning innen operasjonssykepleie. Har arbeidet som operasjonssykepleier i 18 år.**

**Er også utdannet jordmor og har masterutdanning innen klinisk sykepleie.**

(angis i kronologisk rekkefølge)



**Verv i NSFLOS: 2017-2019 varamedlem i NSFLOS sitt sentralstyre  
2019 -2021 medlem i nominasjonskomiteen.**

**2020- 2023 medlem (Kasserer) i NSFLOS sin lokalgruppe i Østfold.**

**2021-2023 medlem i NSFLOS sitt sentralstyre (Kasserer).**

(angis i kronologisk rekkefølge)

**Verv i NSF/andre organisasjoner:(angis i kronologisk rekkefølge)**

**Jeg vil arbeide for:**

**Vi trenger fortsatt å arbeide systematisk for høyere lønn, og arbeidsforhold som er faglig og etisk forsvarlig. Vi må være nok folk på jobb så alle nødvendige funksjoner vi skal ivareta blir ivaretatt på en trygg og sikker måte for pasientene, men også for oss. Arbeidsbelastningen må være overkommelig så vi orker å stå i arbeidet vårt over flere år.**

**Vi må arbeide målrettet mot oppgavedeling, hvor vi som opr spl definerer hva vi kan delegere og hvorfor.**

**Vi må fremover tenke gjennom hvem er våre nærmeste samarbeidskolleger..? Anestesi spl og intensiv spl? Hva er fagspesifikt for våre yrkesgrupper og hva kan vi samarbeide om og løse i fellesskap? Tror det er viktig å styrke samarbeidet for å styrke oss som faggrupper i forhold til oppgavedeling og mangel på specialspl i fremtiden. Vi må tenke fremover og finne gode løsninger for å styrke faget vårt og vår posisjon i operasjonsavd.**

**Praksis må også styrkes. Flere studenter skal utdannes. Vi må tenke i nye baner for å styrke praksisstudiene, heve motivasjon og veiledekompetanse hos de som er veiledere. Vet at mange etterspør lønn for å være veileder. Hva kan vi gjøre for å prøve å løse denne utfordringen?**

