



NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

# Norsk sykepleierforbund Landsgruppe av operasjonssykepleiere

Velkommen til  
Generalforsamling  
Radisson BLU Royal Hotel Bergen  
Onsdag 6. september 2023  
Kl.13.00-17.00



*Figur 1* Bildet av Bryggen i Bergen



## Sak 1. Registrering av antall stemmeberettigede

Faggruppeleder Petrin Eide

Det er registrert ...X... stemmeberettigede tilstede i salen.

NSFLOS generalforsamling er åpen for alle medlemmer. NSFLOS styre har invitert representanter for NSF til å delta under generalforsamlingen.  
NSF vil være representert ved: Sentralt Fagforum Ine Myren

I henhold til NSFLOS vedtekter har representanter fra NSF forslags- og uttalerett.

## Sak 2. Godkjenning av innkalling

Faggruppeleder Petrin Eide

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Innkallingen godkjennes.

## Sak 3. Oppnevning av ordstyrere.

Faggruppeleder Petrin Eide

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Generalforsamlingen 2023 oppnevner til ordstyrer: Ine Myren, sekretær i Sentralt Fagforum  
Bisitter: Randi Olsen Aas, sekretær i lokalgruppen Vestland

## Sak 4. Oppnevning av protokollfører

v/ordstyrer

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Generalforsamlingen 2023 oppnevner til protokollfører: Hanne Sofie Yttervik

## Sak 5. Godkjenning av forretningsorden

v/ordstyrer

Forslag til forretningsorden (vedlegg 1) har vært publisert i Fagportalen.

NSFLOS styre foreslår følgende forslag til vedtak:  
Forslag til forretningsorden vedtas.

## Sak 6. Godkjenning av sakliste

v/ordstyrer Ine Myren

### Sakliste NSFLOS generalforsamling 6. september 2023

Sak 1 Registrering av antall stemmeberettigede

Sak 2 Godkjenning av innkalling  
Vedtak



- Sak 3 Oppnevning av ordstyrere  
Vedtak
- Sak 4 Oppnevning av protokollførere  
Vedtak
- Sak 5 Godkjenning av forretningsorden  
Vedtak
- Sak 6 Godkjenning av sakslisten  
Vedtak
- Sak 7 Oppnevning av tre medlemmer til å undertegne protokollen  
Vedtak
- Sak 8 Oppnevning av komiteer  
A. Redaksjonskomité 3 personer  
B. Tellekomité 4 personer  
Vedtak
- Sak 9 Årsberetning NSFLOS høst 2021, 2022 og vår 2023  
Orientering
- Sak 10 NSFLOS årsberetning for lokalgruppene 2021-2022  
Orientering
- Sak 11 Regnskap NSFLOS 2021 og 2022, Budsjett 2023, Forenklet Regnskapskontroll  
NSF 2022  
Orientering
- Sak 12 Forslag: endring av navn på Norsk sykepleierforbund landsgruppe av  
operasjonssykepleiere  
Vedtak
- Sak 13 NSFLOS Forslag til ny Ansvars- og funksjonsbeskrivelse for  
operasjonssykepleiere  
Vedtak
- Sak 14 Justering av Vedtekter NSFLOS  
Vedtak
- Sak 15 Årets ildsjeler  
Orientering
- Sak 16 Valg med presentasjon av aktuelle kandidater  
Vedtak



Sak 17           Diverse orienteringer fra styret  
NSF samhandling  
Spesialistgodkjenning

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Sakslisten vedtas.

### Sak 7. Oppnevning av tre medlemmer til å undertegne protokollen v/ordstyrer

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Til å undertegne protokollen fra generalforsamlingen 2023 oppnevnes:  
Petrin Eide, Hanne Zachariassen og Hanne Sofie Yttervik.

### Sak 8. Oppnevning av komiteer v/ordstyrer Ine Myren

#### A. Redaksjonskomité:

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Til redaksjonskomite for generalforsamlingen oppnevnes: Sisilie Skråmm  
Resterende 2 personer oppnevnes ved behov i møtet.

#### B. Tellekomité:

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Til tellekomite for generalforsamlingen oppnevnes:  
Representanter fra lokalgruppen i Vestland ved Robert Sviggum, Elisabet Størksen, Gro Anita  
Henriksen og Elge Namtvedt.

### Sak 9 NSFLOS årsberetning siste halvår 2021 til og med første halvår 2023 Faggrupeleder Petrin Eide

#### NSFLOS årsberetning for styreperioden 2021-2023

##### 1. Drift

###### 1.1. Medlemmer

Medlemstall 01.07.23 er 1643, hvorav 1436 er ordinære medlemmer, 99  
uføre/pensjonister, 106 studenter og 2 æresmedlem.

###### 1.2. Styret

Styrets sammensetning i denne perioden har vært:

Faggrupeleder: Petrin Hege Eide

Nestleder: Marianne Jungersen (NORNA-representant og medansvarlig nettverk for  
fagutviklingssykepleiere og ledere)

Sekretær og webansvarlig: Hanne Sofie Yttervik

Kasserer: Birgitte Kristensen

Styremedlem: Astrid Wevling (NORNA-representant og ansvar for lærernetverket)



Styremedlem: Sisilie Skråmm (ansvar nettverk for fagutviklingssykepleiere og ledere)  
Varamedlem: Cathrine Heen (EORNA-representant)  
Varamedlem: Hanne Zachariassen

GF/Seminardager 2021 ble avholdt i november 2021. Det ble derfor ikke avholdt styremøte av det nyvalgte styret i 2021.

Antall styremøter i 2022: 9

Antall styremøter i 2023: 6

Styremøter er i hovedsak avholdt i Tollbugata eller på Teams. Unntak er et møte i Fredrikstad (seminardagene 2022), Harstad juni 2023 og Radisson BLU Royal Bryggen-Bergen i forkant av GF.

## 2. Aktiviteter

### 2.1. Seminardager

Gjennomføring av NSFLOS seminardager og GF har i styreperioden vært i samarbeid med kongressfirmaet Fjell & Fjord. Ansvar for det sosiale programmet tildeles en av lokalgruppene etter søknad.

#### 2.1.1. GF og Fagkongress 2021

Seminardagene ble avholdt på Scandic Oslo Airport Hotell, Gardemoen 10.-12. november 2021. Generalforsamlingen ble avholdt 9. november 2021. Lokalgruppen i Oslo/Akershus var ansvarlig for det sosiale programmet. Tema for kongressen var «Når alarmen går! Operasjonssykepleierens rolle, omsorg og kompetanse i akuttberedskap».

#### 2.1.2. Fagkongress 2022

Seminardagene ble avholdt på Quality Hotell, Fredrikstad 7.-9. september 2022. Lokalgruppen i Østfold var ansvarlige for det sosiale programmet. Tema for kongressen var «Faget i front – operasjonssykepleie til pasienter av spesialister». Seminardagene samlet mer enn 100 medlemmer og mange utstillere, og gav et overskudd som nå kan brukes til andre aktiviteter. Seminaret oppsummeres som vellykket både faglig og sosialt. Flere forelesere pekte på fremtiden utfordringer, og sporet an til å tenke hvordan operasjonssykepleiefaget kan utvikles videre. Lokalgruppen i Østfold la godt til rette for at alle deltakerne ble godt ivaretatt, med fine kulturelle innslag og god stemning.

### 2.2. Lokalgruppelederkonferanse

NSFLOS har lang tradisjon i å arrangere lokalgruppelederkonferanser hvor styret og lokalgruppelederne samles 2 ganger årlig, 1 gang i GF-året. Disse samlingene er viktige for å utveksle erfaringer og informasjon både faglig og organisatorisk, og for å skape et tettere samarbeid mellom lokalgruppene og styret sentralt. Lokalgruppeledersamlingene er også et viktig rådgivende organ for styret sentralt. Samlingen går vanligvis over 2 dager.

I styreperioden er det avholdt følgende lokalgruppeledersamlinger: To i 2022 (april og



september) og en i 2023 (april).

Lokalledersamling i april 2022 omhandlet lokalgruppesammenslåing i tråd med NSF sine retningslinjer, spesialistgodkjenning og beredskap på sykehusene. I april 2023 var det helsepersonell kommisjonen og ny ansvars og funksjonsbeskrivelse som var i fokus.

#### 2.2.1. Kasserersamling

Kasserer kurs for lokale kasserere i NSFLOS ble gjennomført i april 2022.

#### 2.3. Lærernetverket

Samlinger som skjer 1-2 ganger årlig og finner sted samtidig som lokalgruppeledersamlingene, ikke år med GF. Samlingen går over 1 dag. Der det har vært tangering av interesseområder med de andre nettverkene har vi hatt felles hele eller deler. Det var to nettverksmøter i 2022 og ett i 2023. Referater og mer informasjon er publisert på fagportalen.

#### 2.4. Ledernetverk

Samlinger har vært på samme måte som for lærernetverket. Det har vært liten deltagelse i ledernetverket. NSFLOS vedtok å slå sammen ledernetverket med nettverk for fagutviklingssykepleiere.

#### 2.5. Nettverk for fagutviklingssykepleiere og ledere

Samlinger på samme måte som lærernetverket, 1-2 ganger i året, ikke år med GF. Samlingen går over 1 dag. Der det har vært tangering av interesseområder med de andre nettverkene har vi hatt felles hele eller deler. Det var to nettverksmøter i 2022 og ett i 2023. Referater og mer informasjon er publisert på fagportalen.

### 3. Stipend

NSFLOS har i perioden delt ut stipend på inntil kr 70 000,- som er en av budsjettpostene styret forvalter. Stipendene annonseres med søknadsfrist og egne kriterier på [www.nsflos.no](http://www.nsflos.no) og NSFLOS hjemmeside. Stipendene utdeles under seminardagene hvert år. Det har vært varierende antall søkere i perioden, og det er særlig reisestipend som har hatt stor søknad. Styret ser gjerne at det kommer flere søknader hvert år.

### 4. Kampsaker – innsatsområder/handlingsplan

#### [NSFLOS's innsatsområder for perioden 2021-23](#)

Styret i NSFLOS har forholdt seg til NSF sine innsatsområder for perioden 2021-23.

#### 1: Operasjonssykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

NSFLOS vil tydeliggjøre operasjonssykepleiernes kompetanse og anerkjennelse av faget ved en spesialistgodkjenning. NSFLOS vil øve påtrykk til politisk ledelse i NSF om at operasjonssykepleiernes kompetanse er essensiell i behandling av operasjonspasienten, og ikke kan erstattes av annet hjelpepersonell i steril utøvende funksjon eller koordinerende funksjon.

Styret har i perioden arbeidet systematisk for å få spesialistgodkjenning for operasjonssykepleiere. Vi har deltatt i en arbeidsgruppe nedsatt av NSF, deltatt på



høringsmøter i Helse- og omsorgsdepartementet, og skrevet høringsuttalelser. Saken er nå til behandling i Helse og Omsorgsdepartementet, og vil trolig behandles politisk dette året. NSFLOS har vært en tydelig stemme i NSF, og etablert forståelse for faggruppens betydning.

NSFLOS vil tydeliggjøre at operasjonssykepleierne er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens operasjonsavdelinger. Det er skrevet høringsvar til Helsepersonellkommissjonen, Profesjonsmeldingen, Utsynsmeldingen til utdanningsdepartementet, til KRF sitt representantforslag mm.

NSFLOS har deltatt i debatter i mediene for å fremme operasjonssykepleiere som førstevalg. Med følgende innlegg.

12.04.22 Svar til Gunnar Bowim i Universitetsavis.no

28.11.22 Mer effektivt med halv bemanning sykepleie bemanning på operasjonsstuene (Dagens medisin)

25.01.23 Svar til Iren Luther: Riktig kompetanse på rett plass (Dagens medisin)

03.02.23 Operasjonssykepleier Joakim Jerven Magnussen (Sykepleien)

07.05.23 Intervju med Marianne Jungersen (Sykepleien)

16.06.23 Inn i pasienten. Operasjonsavdelingen Ringerike sykehus (Sykepleien)

NSF og NSFLOS har lykket med å rette søkelys mot mangel på sykepleiere/spesialsykepleiere i helsevesenet.

Styret i NSFLOS ser at det fremover vil bli kamp om hvem som skal bemanne operasjonsstuene. Styret har deltatt på møter med NSF og fylkesstyrer samt lokaltillitsvalgte for å sette de tillitsvalgte i stand til å imøtegå disse forslagene. Medlemmer har også gjort en god innsats lokalt, for å bli tatt med i beslutningsprosessene i de ulike helseforetakene.

Styret anser arbeidet med å sikre riktig kompetanse på riktig plass som svært viktig og vil prioritere denne saken videre. Styret minner på at utdanningskapasiteten er doblet de siste 5 årene, og at det nå utdannes ca. 220-40 operasjonssykepleiere hvert år.

## 2: Organisering og ledelse av sykepleie

NSFLOS vil arbeide for at operasjonssykepleiere får ressurser til, har ansvar for og reell myndighet til å lede eget fag og funksjonsområde.

NSFLOS vil arbeide for at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende.

Styret i NSFLOS har støttet NSF arbeid med å sette søkelys på lederens plass i helsetjenesten. I ny ansvars og funksjonsbeskrivelse for operasjonssykepleiere har ledelse fått større plass, og ledelses betydning blitt fremhevet.

Men vi ser at det er lite målrettet arbeid for å sikre leder- kompetanse i operasjonssykepleiefaget. Verken helseforetakene eller NSF-LOS arbeider systematisk med dette. Det bør derfor vurderes om ikke dette er noe som bør prioriteres i NSF og NSFLOS.



NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE





## 2: Sykepleierutdanning og forskning

Styret i NSFLOS har arbeidet for master i operasjonssykepleie skal tilbys ved alle Høgskoler og universitet, og at utdanningen skal bli et helhetlig 2 årig løp.

Master i operasjonssykepleie blir nå tilbudt på alle Universitet/Høgskoler som tilbyr spesialutdanning til ABIO. Operasjonssykepleieutdanningen har fått ny forskrift RETHOS 3 gjeldende fra høsten 2023. [Forskrift om nasjonal retningslinje for operasjonssykepleierutdanning - Lovdata.](#)

Ved opptelling ser det nå ut som at utdanningskapasiteten er økt til ca. 220-240 kandidater pr år. Fortsatt tilbys utdanningen som både videre- og masterutdanning. Styret arbeider derfor videre med at utdanningen skal være 2 årig masterutdanning for alle.

Styret har også sammen med NSF arbeidet med at kontaktsykepleiere/veiledere får lønn for praksisveiledning.

I dagens medisin har vi argumentert for vårt syn:

16.03.22 Hvorfor begrense høyere utdanning for sykepleiere?

15.02. 23 Svakt kunnskapsgrunnlag om utdanning av spesialsykepleiere.

Styret i NSFLOS v / Sisilie Skråmm har arbeidet med å utvikle en videreutdanning i Robot kirurgi for operasjonssykepleiere. Det er utarbeid forslag til en studieplan, og etablert kontakt med OsloMet og AHUS. Planen videre er å sikre finansiering av utdanningen, og sørge for god rekruttering av studenter. Planlagt oppstart er høsten 2024. Målet med å etablere denne utdanningen er å sikre at operasjonssykepleiere får riktig kompetanse i robotkirurgi, lønn, gode arbeidsforhold med tanke på turnus og at ansvarsforhold skal avklares.

NSFLOS har jobbet sammen med NSF for å sikre lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning kompetanse og ansvar. Det virker nå som at det er en enighet i helsevesenet at sykepleiere skal tilbys 100 % stilling. Samt at spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet skal tjene 650 000 kr fra oktober 2023.

## 4. Lønns og arbeidsvilkår

Her har NSF gjort en god jobb.

## 5.0 Medlemmer og organisasjonen

NSF ble omorganisert fra 19 til 11 fylker på Landsmøte (LM) 2019. På LM 2019 ble det også vedtatt et utviklingsprosjekt for faggruppene, LM sak 14/2019. Prosjektet er ment å gi bedre samarbeide mellom faggrupper og resten av organisasjonen i NSF, forbundsstyre, fylker og admirasjon. Prosjektet skal bygge videre på LM sak 18/2011 og prosjektet fra 2015-2019 «Ressursutnyttelse i Sentralt Fagforum». Prosjektet har til nå resultert i flere frikjøpsmidler for faggruppene. I 2023 er det satt av 1,88 millioner til frikjøp som er fordelt på fem faggrupper. I tillegg er det satt av 500 000 kroner som faggruppene kan søke på til frikjøp. Det er også ansatt en administrasjonskonsulent i Sentral Fagforum.



## Lokal organisering av faggruppene:

På NSF sitt LM 2019 ble det vedtatt at NSF skulle følge gjeldene fylkesstruktur og gå fra å ha 19 fylkeslag til 11. Utredning i forkant av denne prosessen inkluderte ikke faggruppene lokalgrupper, og det er fortsatt ikke tilstrekkelig avklart hvordan lokalgruppene skal forholde seg til vedtaket. Foreløpig er prosessen satt på vent i de fylkene der en forventer at fylkene skal løses seg opp igjen. I våre vedtekter er vi forpliktet til å følge NSF sin fylkesstruktur, men fordi prosessen er uavklart, lar vi lokalgruppene i stor grad bestemme selv.

**Trøndelag:** Lokalgruppene Sør- og Nord-Trøndelag har slått seg sammen, leder Torill Hansen i Trondheim og nestleder Mona Osen i Namsos.

**Agder:** Lokalgruppene i Aust- og Vest-Agder er slått sammen, leder Grethe Espenes Paulsen i Arendal og nestleder Robert Nestler i Kristiansand.

Troms har hatt to lokalgrupper nord (Tromsø) og sør (Harstad). Disse har slått seg sammen til en lokalgruppe, leder Cathrine Lindrupsen i Harstad og nestleder fra Tromsø. Troms og Finnmark vurderer om de vil bli en organisasjon.

Vestland har blitt en lokalgruppe med nettverk i Sogn og Fjordane. Der er nettverket ikke etablert ennå.

Rogaland har blitt en lokalgruppe (tidligere sør og nord), leder Bjørg G. Foldøy i Stavanger og med et lokalt nettverk i Haugesund ved Ingvild Ballestad.

Lokalgruppen i Møre og Romsdal har etablert seg i Ålesund.

Det er fortsatt noe lav aktivitet i organisasjonen etter Covid 19 pandemiene. Flere lokallag har imidlertid tatt opp aktivitet og avholdt årsmøter, lokalgruppesamling og arrangert kurs. Lokalgruppen i Nord har arrangert Nordnorsk seminar i Bodø, Klækken seminaret arrangert av Buskerud er avholdt, og vårsamling i Vestland. Det skal avholdes flere fagkvelder landet rundt.

Medlemstallet i NSFLOS er stabilt. Med tanke på medlemstallet og antatt aktive operasjonssykepleiere bør det arbeides med å rekruttere flere medlemmer. Verve kampanjer må aktualisere og gjeldende brosjyrer oppdateres.

Anestesisykepleierne og Intensivsykepleierne NSF er viktige samarbeidspartnere for NSFLOS. Lederne i NSF's 34 ulike faggrupper utgjør Sentralt Fagforum. Sentralt Fagforum bidrar til et godt samarbeid mellom faggruppene internt og NSF's øvrige organisasjonsledd. Arbeidet til NSF's faggrupper er et viktig bidrag for sykepleiefagets identitet og det bidrar til å videreutvikle og formidle forskning og erfaring. Faggruppene bidrar til å fremme NSF's overordnede formål, prinsipper og prioriteringer, med særlig fokus på fag, utdanning og helsepolitikk. Faggruppene og faggruppestrukturen er fortsatt i en endringsprosess.

## Internasjonalisering

### EORNA

NSFLOS var vertskap for EORNA 2022 i Stavanger i mai. Konferansen hadde deltakere fra 37 land og mer enn 600 deltakere, der ca. 25 % var fra Norge. Det kom forelesere fra hele verden. Konferansen ble arrangert på en svært vellykket måte, med gode faglige innspill,



NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

mange utstillere og mange nye møter mellom operasjonssykepleiere fra ulike land. NSFLOS sine representert Aina Hauge og Cathrine Heen gjorde en strålende innstas som vertskap. Styret i EORNA betegner konferansen som svært vellykket.

Det er virtuelt styremøte på høsten og fysisk på våren, sist i Pula Kroatia. Neste EORNA kongress er 16.-18. mai 2024 i Valencia Spania.

Aina Hauge og Cathrine Heen sitter begge i EORNA styre. Aina er gjenvalgt som sekretær i hovedstyret og Cathrine er representant i scientific committee.

## NORNA

Arbeidet i NORNA har ligget brakk en periode, og det er vanskelig å dra arbeide i gang igjen. Dette skyldes delvis at ildsjeler i Sverige har trukket seg. Sverige er ikke lengre medlem i NORNA. Det er bestemt at NSFLOS skal arrangere NORNA kongressen i Bergen 2023. Marianne Jungersen og Astrid Wevling er ansvarlig for dette arbeidet. Styret i NSFLOS har bedt våre NORNA representanter om å foreslå at NORNA blir omorganisert til å være en plattform for felles utfordringer, forskning, kunnskapsoppdatering. En ser også på muligheten til å arrangere Nordiske konferanser sammen med intensiv og anestesi. NORNA kongressen 2023 arrangeres samtidig med seminardager og vil ha en egen seksjon på norsk.

## Inspira

Inspira har eksistert som fagtidsskrift i flere tiår, som et samarbeid mellom faggruppene for anestesi og intensiv i Norsk Sykepleierforbund. I 2019 ble tidsskriftet godkjent på nivå 1, med fagfelleevaluering, og operasjon ble inkludert i samarbeidet. 1.mars 2021 ble tidsskriftet lansert digitalt via Cappelen Damm Akademisk. Tidsskriftet formidler fagartikler, forskningsartikler og kunnskapsoppsummeringer innen anestesi-, intensiv- og operasjonssykepleie- open access, og på nordisk/engelsk språk.

Redaktør: Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen.

Redaksjon: Anne-Mette Nygaard (intensiv), Arvid Steinar Haugen (anestesi), Signe Berit Berntsen (operasjon), Marianne Stensvehagen (operasjon, har erstattet Stein Ove Danielsen). Brita Fosser Olsen gikk ut av redaksjonen per 31/12-22.

Redaksjonsråd: Vigdis Schnell Husby (operasjon), Berit Valeberg (anestesi), Marit Leegaard (anestesi), Asgeir Litlére Moi, (intensiv) Pål Andre Hegland (intensiv).

Inspirakontakter i faggruppestyrene: Maria Ingrid Bianca Klette (intensiv), Astrid Wevling (operasjon) og Andreas Forwald (anestesi).

I 2022 publiserte Inspira totalt 10 fagfellevurderte artikler samt en fagartikkel. Av disse var det en artikkel med anestesisykepleiefaglig tematikk, to artikler med operasjonssykepleiefaglig tematikk og seks artikler med intensivsykepleiefaglig tematikk, samt en artikkel med AIO-tematikk. Per 31/12-22 var det 16 artikler under fagfelleevaluering. For å opprettholde og videreutvikle tidsskriftet er vi avhengig av at forfattere velger Inspira som måltidsskrift, samt av det frivillige bidraget til fagfeller og redaksjon. Landsstyrene i respektive faggruppe takker med dette alle som bidrar til vitenskapelig formidling av våre fag.

Inspira er nå godkjent som Nivå 1 tidsskrift, noe som gjør at publikasjonene får



publikasjonspoeng. Tidsskriftet er digitalt, og det har i perioden vært utredet muligheten for en papirutgave. Noe som viser seg å kunne bli svært dyrt. Det er også bevilget penger til en Engelsk presentasjon av tidsskriftet.

## Fagportalen

[Fagportalen](#) har fått ny redaktør. Linda Eikemo har tatt over for Kristoffer Nome. Styret jobber sammen med Linda Eikemo for å videreutvikle fagportalen. Den har kommet i ny og mer moderne layout. Linda er en ressurs for styret når det gjelder publisering på nettsider. Styret i NSFLOS bruker aktivt Fagportalen til informasjon om aktivitet.

## NSF hjemmeside

Webredaktør for vår [hjemmeside på NSF](#) har vært Hanne Sofie Yttervik. Siden brukes til å publisere protokoller fra styremøtene og nyhetssaker. Kontaktinformasjon til din lokalgruppe, finner du også her.

## Sosiale medier

NSFLOS har side på Facebook og Instagram. Facebooksiden brukes til informasjon, lenker til ulike saker, arrangement osv.

Instagramkontoen til NSFLOS er ikke så aktiv.

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:

NSFLOS årsberetning for siste halvår 2022 og første halvår 2023 tas til orientering.

## Sak 10 NSFLOS årsberetning lokalgruppene 2021-2022

Faggruppeleder Petrin Eide

Lokalgruppene sender årsberetninger til faggruppen sentralt. Her beskriver gruppene sin aktivitet og saker de har vært særlig opptatt av i perioden. Flere lokalgrupper beskriver at det er utfordrende å gjenoppta aktiviteten lokalt etter pandemien.

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:

NSFLOS årsberetning for lokalgruppene 2021-2022 tas til orientering.

## Sak 11 Regnskap NSFLOS 2021 og 2022, Budsjett 2023, Forenklet Regnskapskontroll NSF 2022

Kasserer Birgitte Kristensen

Regnskap for 2021 og 2022 (vedlegg 2), Budsjett 2023 (vedlegg 3) og Forenklet regnskapskontroll fra NSF (vedlegg 4). Vedleggene har vært publisert i Fagportalen i forkant av GF.

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:

Det fremlagte regnskap for 2022 og 2022, og budsjett 2023 med kommentarer tas til orientering.



## Sak 12 Forslag: Endring av navn på Norsk Sykepleierforbund Landsgruppe av Operasjonssykepleiere

Sekretær Hanne Sofie Yttervik

### Enhetlig profilering av Faggruppene

#### Historikk

Enhetlig profilering av faggruppene var en av anbefalingene som fremkom i prosjektrapporten om utviklingsprosjekt i faggruppene, (landsmøtesak 14/2019). Denne ble behandlet i forbundsstyret, som ga generalsekretær i oppgave å legge frem en helhetlig vurdering av kostnadsspørsmålet ved tiltakene, samt en anbefaling av hvordan eksisterende ressurser i organisasjonen kan benyttes for å redusere kostnadsøkningen.

#### Bakgrunn for saken

Høsten 2022 ble det etablert en arbeidsgruppe som har fulgt opp forbundsstyrets vedtak om enhetlig profilering av faggruppene (Nr. 27/22):

*Generalsekretær foreslår at det starter opp et arbeid til høsten som medfører at den enhetlige profileringen av faggruppen er klar tidlig våren 2023. Arbeidet bør som et minimum ta for seg faggruppene, logo, navn og akronymer, og profilmaler*

#### Om arbeidet og prosessen

Arbeidsgruppen ledes av kommunikasjonsrådgiver Linnéa Berg og har inkludert representanter fra faggruppene og Sentralt fagforum:

- Paula Lykke (leder, Intensivsykepleierne NSF)
- Lars Martin Sandbakken (medlem, NSF's faggruppe for e-helse)
- Gerd Grand (leder, NSF's faggruppe for lungesykepleiere)
- Malin Myklebust (Fag- og helsepolitiskavdeling/Jordmorforbundet NSF)
- Kristine Børsum Stenstad (spesialrådgiver, Sentralt fagforum)

Arbeidsgruppen har samarbeidet med Sentralt fagforum, og har der presentert sine forslag. Videreutvikling av anbefalingene fra arbeidsgruppen er utviklet etter innspill fra Sentralt fagforum.

#### Konklusjon

Arbeidsgruppen besluttet at saken vil skissere anbefalinger og felles rammeverk for enhetlig profilering, og ikke et fullstendig utarbeidet designforslag for de 34 faggruppene.

I en spørreundersøkelse fikk faggruppene mulighetene til å rangere de ulike versjonene av faggruppenavn som eksisterer i dag:

- XXX NSF
- NSF's faggruppe for XXX
- NSF's landsgruppe av XXX

Her ble «XXX NSF» rangert, blant et flertall av respondentene, som det foretrukne alternativet. Med utgangspunkt i resultatene fra spørreundersøkelsen anbefaler arbeidsgruppen at logoen til faggruppene har samme «strek» som NSF's logo med de to sirklene og faggruppens navn. Inne i sirkelen får faggruppene frihet og handlingsrom til å velge et symbol som representerer faget.



NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

Den fargede logoen bør ta utgangspunkt i [NSFs fargepalett](#), men arbeidsgruppen poengterer at det kan være behov for å utvide fargepaletten med en rød farge. Dette fordi flere av logoene har rødt i seg i dag, og understøtter faget. Det anbefales også at det lages versjoner av logoen i sort og hvitt, samt tilgjengeliggjøres i formater som er tilpasset digitale flater og trykt materiell.



**FAGGRUPPENAVN NSF**

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:

1. Generalforsamlingen vedtar å kalle organisasjonen OPERASJONSSYKEPLEIERENE NSF
2. Generalforsamlingen gir faggruppens landsstyre fullmakt til å endre profilering i tråd med prosjekt enhetlig profilering i NSF

### Sak 13 NSFLOS Forslag til ny Ansvars- og funksjonsbeskrivelse for operasjonssykepleiere

Faggruppeleder Petrin Eide

Styret i NSFLOS har vurdert at Ansvars- og funksjonsbeskrivelse for operasjonssykepleiere er utdatert. Det ble derfor satt ned en arbeidsgruppe bestående av :

Faggruppeleder Petrin Eide, Linda Mihaila Hansen (Agder), Jan-Thore Lockertsen (Tromsø), Monica Sæle (Vestland) og Trine Hovland (Østfold).

Gruppene har hatt jevnlig digitale møter, samt en fysisk samling i Oslo.

Målet for arbeidsgruppen har vært å utforme en ansvar- og funksjonsbeskrivelse som er dekkende for vårt fag, på en måte som er forståelig for operasjonssykepleiere, arbeidsgivere, politikere og beslutningstakere. Gruppen har arbeidet sammen med en kommunikasjonsrådgiver fra Agenda, og lagt frem dokumentet for lokalgruppene, lærer-, fag og ledernetverket. Det har kommet mange nyttige innspill.

Gruppen legger frem vedlagte dokument og ber GF vedta det. Forslaget har vært publisert i forkant på Fagportalen (vedlegg 5).

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtar forslaget til ny Ansvars- og funksjonsbeskrivelse for operasjonssykepleiere.

### Sak 14 Forslag til justering av Vedtekter NSFLOS

Varamedlem Cathrine Heen

Det er gjort mindre redaksjonelle endringer i vedtektene for at de skal følge [standard for universell utforming](#). Forslaget har vært publisert i forkant på Fagportalen (vedlegg 6).

Til orientering er flere av retningslinjene våre på NSF-siden er oppdatert til universell utforming.

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:

Styrets forslag til justering av vedtektene vedtas.



## Sak 15 Årets Ildsjeler

Faggruppeleder Petrin Eide og varamedlem Cathrine Heen  
Styret i NSFLOS og lokalgruppeledere vil gjerne hedre ildsjeler som har stått på for faget, og arbeidet mye for vår sak. Vi har derfor vedtatt at organisasjonene hvert år skal hedre årets ildsjeler. Lokalgrupper og styret i NSFLOS kan nominere kandidater til årets ildsjel som vil motta prisen i forbindelse med seminardagene. En ildsjel er et medlem som over år har vært medlem og vist stort engasjement i operasjonssykepleiefaget. Kandidater til årets [Ildsjeler](#) har vært publisert på Fagportalen.

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:  
Årets Ildsjeler hedres i forbindelse med seminardagene, tas til orientering.

## Sak 16 Valg med presentasjon av kandidater

Medlem av nominasjonskomiteen Åse-Lill Ellingsæter

### **NSFLOS styre**

Valg av faggruppeleder:  
Petrin Hege Eide, HVL (vedlegg 7)

Følgende kandidater stiller til valg som styremedlemmer (vilkarlig rekkefølge):

Vilija Jeksrud, OUS (vedlegg 8)  
Solfrid Strand, UNN Harstad (vedlegg 9)  
Astrid Wevling, HIØ (vedlegg 10)  
Sisilie Skråmm, AHUS (vedlegg 11)  
Cathrine Heen, OUS (vedlegg 12)

Valg av 5 styremedlemmer:

Vedtak: Valg av 5 styremedlemmer ble gjennomført ved elektronisk avstemming med følgende resultat:

Valg av 2 varamedlemmer:

Birgitte Kristensen, SØ/HIØ (vedlegg 13)  
Monica Sæle, Haraldsplass/HVL (vedlegg 14)

### **Nominasjonskomiteen**

Valg av leder:  
Hanne Sofie Yttervik, Troms (Harstad)

Valg av 2 medlemmer:

Mona Osen, Trøndelag (Nord)  
Hanne Zachariassen, Oslo/Akershus

Valg av 2 varamedlemmer:

Björg Foldøy, Rogaland  
Robert Nestler, Agder (Vest)

NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Nytt styre i NSFLOS og nominasjonskomite vedtas.



NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

## Sak 17 Diverse orienteringer fra styret

Faggruppeleder Petrin Eide

- NSF samhandling
- Specialistgodkjenning for spesialsykepleiere
- Andre orieneringssaker fremlegges under GF