

Referat fra lokalgruppeledersamling 04.09.2024

Sted: Quality Hotell Panorama

Tilstede fra styret: Petrin Eide, Vilja Jeksrud, Solfrid Strand, Sisilie Skråmm, Birgitte Kristensen, Astrid Wevling Monica Sæle, og Cathrine Heen

Linda Eikemo (webredaktør fagportalen) og Hanne Sofie Yttervik (nominasjonskomiteen)

Lokalgruppeledere: Aina Jøranli, Robert Sviggum, Mona Osen, Marthe Rasmussen, Gry Anita Wedege, Robert Nestler, Grethe Espenes Paulsen, Bjørg Gismervik Foldøy, Linda Bendiksen, Kate M A Sørensen, Tina Wilhelmsen, Hein Alexander Leikarnes, Confidence Eyram Kassah, Helene Thorkildsen og Michelle Lailey.

Felles orientering fra faggruppelider Petrin Eide

Helseministeren er opptatt av å få ned ventelistene. Han ønsker at alle grupper involvert i oppgavedeling skal medvirke og forankres.

Alle store aktører (bl.a. Sykepleierforbundet, Legeforening, Delta, Psykologforeningen, Fagforbundet m.fl.) har inngått et partsamarbeid og har sittet i møter i sommer og forhandlet premisser for oppgavedeling med departementet. [Bedre oppgavedeling for å få ned ventetidene \(Regjeringen\).](#)

- Det er enighet om noen premisser: Hensiktsmessig oppgavedeling skal også bidra til god ressursutnyttelse og effektive arbeidsprosesser i vår felles helsetjeneste.
- Forsvarlighet, pasientsikkerhet og kvalitet i tjenestene er en forutsetning for endret oppgavedeling. Som del av sin lovpålagte plikt til å sikre at tjenestene som ytes er forsvarlige må virksomhetene legge til rette for å sikre at både personellet som skal yte tjenestene og personellet som skal påse at tjenestene blir ytt blir i stand til å overholde forsvarlighetskravet. Det innebærer blant annet at:
 - Det gjennomføres risikovurderinger ved endret oppgavedeling før iverksettelse
 - Konsekvensene av endret oppgavedeling kartlegges
 - Mekanismer for kvalitetssikring skal etableres og innføres
 - Den til enhver tid gjeldende ansvars- og arbeidsfordelingen skal være kjent og innarbeidet innad i tverrfaglige team og i organisasjonen for øvrig
 - Det skal etableres og implementeres prosedyrer, rutiner og støttesystemer for arbeidsprosessene og for ivaretagelse av uønskede hendelser.



- Kompetanse og bruk av personell skal bygges nedenfra og oppgavene skal løses på hensiktsmessig kompetansenivå, samtidig som kravet til forsvarlige helse- og omsorgstjenester skal ivaretas.
- Alle tiltak skal forankres lokalt i samarbeid mellom partene. Gode ansettelsesforhold, arbeidsvilkår og et godt og trygt arbeidsmiljø er grunnleggende for jobbtilfredshet, psykologisk trygghet og for å ivareta personellens psykiske og fysiske helse, samt de ansattes trygghet på arbeidsplassen.
- Ledere skal ha tilstrekkelige rammevilkår i form av ressurser, handlingsrom, og tilgjengelige støttesystemer for å kunne utøve sitt lederansvar. Førstelinjeledere, og særlig kliniske førstelinjeledere, har en særlig sentral posisjon når det gjelder arbeidet med hensiktsmessig oppgavedeling.
- Systematisk kartlegging av arbeidsprosesser og kompetanse legger grunnlaget for hensiktsmessig oppgavedeling på individnivå, i team, i enhetene og på tvers av de organisatoriske enhetene i tjenesten. Slik kartlegging er en forutsetning for tilrettelagt kompetanseutvikling som er nødvendig for å lykkes med hensiktsmessig oppgavedeling.

(Førstelinjeledere defineres som ledere som enten har økonomi-, person- og/eller fagansvar og er nær pasientbehandlingen.)

Anne-Grethe Erlandsen er ansvarlig for det oppgavedelingsprosjektet i NSF.fagpolitiske. Vi hadde et møte med Anne-Grethe i forkant av møtet med HOD, og hun var også med på møtet med Bekeng.

Arbeidet med spesialistgodkjenning har strukket ut i tid fordi HOD fortsatt jobber med ulike løsninger. NSF er innkalt til et møte med tanke på videre arbeidsprosess.

NSF ønsker at vi ikke tar opp spesialistgodkjenningen i media før møtet i HOD. Vi snakker om fordeler med spesialistgodkjenning for operasjonssykepleiere og hva som bør ligge til grunn for å få det.

I profesjonsmeldingen er med et krav om 1 års praksis før spesialistutdanning. Spesialisthelsetjenesten har stått sterkt på dette kravet.

Nominasjonskomiteen ved leder Hanne Sofie Yttervik

Neste år er det GF og flere i styret stiller ikke til gjenvalg. Lokalgruppeledere, lærere, fag- og ledere må bidra til å finne nye kandidater.



Orientering om nye økonomisystemer i NSF Solfrid S. Strand

Solfrid tar en rask gjennomgang av reiseregningssystemet Unit 4 og Rapporteringssystem One Stop Reporting. Mangler dere tilgang til One Stop Reporting, sende en e-post til Solfrid. Kasserere har blitt invitert til kassererkurs 13.11 fra lunsj kl.11.30-15.00 i Tollbugata med mulighet for deltagelse på Teams. ONSF dekker lunsj, men lokalgruppene må dekke reise.

Orientering fra webredaktør i fagportalen Linda Eikemo

Alle som publiserer på nettsider må følge regler om «universell utforming». Linda har laget [en veileder](#) på hvordan hun ønsker at saker til publisering for at jobben skal være enklere og raskere.

Petrin orienterer

Logo: Det har ikke skjedd noe mer her. Vi har gitt innspill om at vi ønsker en mer tydelig nål. Hvilke promoteringsutstyr ønsker vi? Navneskilt, smykkeposer, penner? Vi må se på hvordan vi får det inn i fordelsbutikken til NSF. Koster dette penger? Kan vi kjøpe noe og dele ut til neste GF? Det er flere faggrupper som akkurat har endret sin logo og gjort et revideringsarbeid som ikke ønsker ny logo.

ONSF ser på om ansvars- og funksjonsbeskrivelsen kan gjøres mer som et lesevennlig hefte til utskrift og distribusjon.

Vi tar en runde for å høre hva som rører seg i lokalgruppene. Oppgavedeling er aktuelt tema for flere.

Det er utfordrende for studentene å fullføre masteroppgavene sine ved siden av full jobb. Det er ulik tilrettelegging for at studentene mens de skriver master. Noen får kun fri/ulønnet permisjon til obligatorisk undervisning, noen får fri 10-15 % uten lønn/med lønn, noen får et halvt års permisjon uten lønn og kan jobbe en til to dager i uka for å holde praksis ved like.

Hvordan er aktiviteten i lokalgruppene?

Innspill om å øke tilbakebetalingen til lokalgruppene. Vår medlemsavgift 520 kr, A 680 og I 735. Dette kan være en sak for neste samling, hva er akseptabelt å øke til? Sak til neste GF.

